



OBČINA POLZELA

Malteška cesta 28 | 3313 Polzela
s www.polzela.si | e obcina.polzela@polzela.si
id za ddv SI27768228 | m 1357603
t 03 703 32 00 | f 03 703 32 23

PREDLOG

Na podlagi 42. do 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB 3, 65/08, 69/08 ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPPB3, 203/20 – ZIUPOPdVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – Zdeb), 2. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) in 2. točke 2. odstavka 15. člena Statuta Občine Polzela (Polzelan, poročevalec Občine Polzela – Uradne objave, št. 3/22 – UPB1) je Občinski svet Občine Polzela na ___seji _____ sprejel naslednji

SKLEP o potrditvi kadrovskega načrta za leti 2024–2025

| Število zaposlenih | Število funkcionarjev (župan, podžupan) | Število del. mest po 72. členu ZJU (UPB3) | Št. zaposlenih za nedoločen čas | Št. zaposlenih za določen čas | Skupaj število zaposlenih v kadrovskem načrtu |
|------------------------|---|--|------------------------------------|----------------------------------|---|
| | A | B | C | D | A+B+C+D |
| na dan 31. 12. 2022 | 1 | 0 | 26 | 4 | 31 |
| na dan 31. 12. 2023 | 2 | 0 | 24 | 5 | 29 |
| na dan 31. 12. 2024 | 2 | 0 | 25 | 4 | 29 |
| na dan 31. 12. 2025 | 2 | 0 | 25 | 4 | 29 |

Številka: 100-14/2023-1
Datum: 27. 11. 2023

Jože Kužnik
Župan

Obrazložitev:

1. Pravne podlage

13. člen Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23) določa, da je sestavni del obrazložitve predloga proračuna kadrovski načrt.

Skupaj s proračunom se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB 3, 65/08, 69/08 ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPPB3, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – Zdeb), predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom uporabnikov občinskega proračuna ter za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katere se sklene delovno razmerje za nedoločen čas in predvidene zaposlitve za določen čas.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

2. Predlog kadrovskega načrta

Kadrovski načrt temelji na Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Polzela, št. 100-7/2018-1 z dne 28. 12. 2020 ter spremembah in dopolnitvah pravilnika, ki določa število in vrsto uradniških in strokovno-tehničnih delovnih mest v Občinski upravi Občine Polzela (šifra proračunskega uporabnika: 76724) glede na njeno organizacijo, določeno o Odlokom o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Polzela.

Občinska uprava Občine Polzela opravlja svoje naloge v okviru organizacijske enote Občinska uprava Občine Polzela. Znotraj organizacijske enote občinska uprava, delujeta dve notranji organizacijski enoti: TIC Polzela in Režijski obrat.

3. Število zaposlenih

Za izvajanje s predpisi določenih nalog, ki sodijo v pristojnost občinske uprave, bo konec leta 2023 zaposlenih 29 javnih uslužbencev in sicer:

- 10 v občinski upravi, od tega eno uradniško DM na položaju – direktor občinske uprave,
- 3 v TIC Polzela,
- 16 v Režijskem obratu.

Župan in podžupan Občine Polzela opravljata funkciji neprofesionalno.

V letu 2024 se v notranji organizacijski enoti Režijski obrat predvideva sprememba zaposlitve iz določen v nedoločen čas za enega javnega uslužbenca.

V prihodnjih dveh letih se za izvajanje nalog občinske uprave predvideva število zaposlenih kot je prikazano v tabeli na naslednji strani:

| Število zaposlenih | Število funkcionarjev (župan, podžupan) | Število del. mest po 72. členu ZJU (UPB3) | Št. zaposlenih za nedoločen čas | Št. zaposlenih za določen čas | Skupaj število zaposlenih v kadrovskem načrtu |
|---------------------|---|---|---------------------------------|-------------------------------|---|
| | A | B | C | D | A+B+C+D |
| na dan 31. 12. 2022 | 1 | 0 | 26 | 4 | 31 |
| na dan 31. 12. 2023 | 2 | 0 | 24 | 5 | 29 |
| na dan 31. 12. 2024 | 2 | 0 | 25 | 4 | 29 |
| na dan 31. 12. 2025 | 2 | 0 | 25 | 4 | 29 |

Pripravila:

Mateja Obreza

Strokovna sodelavka za splošno kadrovske zadeve